

Obayashi Corporation Statement on Modern Slavery and Human Trafficking (FY 2020.3)

Obayashi Corporation (hereafter, “Obayashi”) is releasing the following statement about initiatives to prevent slavery and human trafficking at Obayashi and in our supply chain in FY 2020.3 (April 1, 2019 to March 31, 2020), based on Chapter 6, Section 54 of the UK Government’s Modern Slavery Act 2015 and Modern Slavery Act 2018 of Australia.

“Slavery” and “human trafficking” are defined in the Act, however, because the definitions may differ depending on local circumstances, we are disclosing our initiatives in preventing all forms of modern slavery and compliance with related laws and regulations and international norms in this statement.

1. Business and Structure

Obayashi is a general construction contractor that was founded in 1892 and has its head office in Tokyo. We have 88 subsidiaries, 28 affiliated companies, and 14,993 employees at the consolidated level (as of March 31, 2020). We operate a construction business, real estate development business, and businesses in new areas such as renewable energy, PPP, etc. in 16 countries worldwide, mainly in Japan, North America, and Asia.

Obayashi has a Europe Office in London, in the UK, which operates a real estate development business. We have an Australia Office in Sydney, Australia, which operates a construction business. The Company’s total consolidated net sales were 2.1 trillion yen as of March 31, 2020. The UK and Australia account for 0.07% and 0.50% of total consolidated net sales, respectively.

See the following website link for a profile of Obayashi and its businesses.
<https://www.obayashi.co.jp/en/company/>

2. Overview of the Supply Chain

Obayashi recognizes all business partners involved in the supply chains for the Company’s business as suppliers, and regards them as one of our important stakeholders. Suppliers for the construction business, our main business, are divided into two main categories: labor subcontractors and suppliers of materials and equipment. We have an organization in Japan called the Obayashi Rin-yu-kai, which consists of approximately 1,100 main suppliers.

3. Corporate Policies

3-1. Obayashi Basic Principles

The “Obayashi Basic Principles,” which consist of the Obayashi Philosophy, Obayashi

Code of Conduct, and Obayashi Three Pledges, specify contributing to the realization of a sustainable society, and these principles are shared and implemented by all officers and employees. We believe that practicing our basic principles is the very essence of conducting our corporate activities. Based on this belief, we have clearly specified our social mission and responsibilities and are implementing many sustainability related initiatives aimed at fulfilling CSR (corporate social responsibility) so that we will continue to be a company that is trusted by all of our stakeholders.

See the following website link for further information on the Obayashi Basic Principles.
<https://www.obayashi.co.jp/en/company/philosophy.html>

3-2. Obayashi Statement on Human Rights

We have set forth the “Obayashi Statement on Human Rights” in accordance with the Universal Declaration of Human Rights. We support the ILO International Labor Standards and other international rules, and have specified the policy of respecting the human rights of all officers and employees and all people associated with our business.

See the following website link for further information on the Obayashi Statement on Human Rights.
<https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/employee.html#section1>

3-3. Obayashi Health and Safety Principles and Policies

We have set forth the “Obayashi Health and Safety Principles and Policies” based on our belief that ensuring the safety and health of all workers at construction sites, which is our main business is the utmost importance.

See the following website link for further information on the Obayashi Health and Safety Policies.
<https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/safeenv.html#section1>

3-4. Obayashi Group CSR Procurement Policy

We established the Obayashi Group CSR Procurement Policy to specify the actions aimed at realizing a sustainable society described in the Obayashi Basic Principles. It includes compliance with laws and regulations, respect for human rights, assurance of safety and health, assurance of ensuring quality, and consideration for the environment. The Basic Policy on CSR Procurement Initiatives prescribes items that Obayashi Group officers and employees need to comply with in promoting CSR procurement, and the CSR Procurement Guidelines prescribe items that the Obayashi Group expects of its suppliers to implement and to make sure that everyone in the suppliers' own supply chains understand, in line with the Obayashi Group CSR Procurement Policy.

See the following website link for further information on the Obayashi Group CSR Procurement Policy:
https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/suppliers/csr_procurement.html

3-5. Participation in the United Nations Global Compact

Obayashi has been a signatory to the United Nations Global Compact since 2013. As a

member of the Compact, we respect human rights and support the complete prohibition of forced labor and child labor in all forms, based on the principles of the Global Compact.

4. Obayashi's Initiatives

4-1. Due Diligence on Slavery and Human Trafficking in the Business and Supply Chain

Obayashi took the following procedure for conducting human rights due diligence in FY2020.3.

- 1) Divide the business and supply chain into the Company's main businesses of the construction business, the real estate development business, and businesses in new areas, mainly the renewable energy business, and identified the risks of each stakeholder.
- 2) Consulted the reports by the governments and NGOs of each country and obtained the advice of an expert, then evaluated the risks identified.
- 3) Specified the human rights issues to be prioritized and addressed.

The main human rights issues of stakeholders are as follows:

- (1) Child labor
- (2) Forced labor and human trafficking
- (3) Reasonable consideration of people who are subject to discrimination or are in a vulnerable position
- (4) Harassment
- (5) Poor work and living environments
- (6) Establishment of appropriate labor conditions
- (7) Ensuring building and structure safety
- (8) Infringement of the lives and health of local residents
- (9) Infringement of privacy rights

In order to ensure the effectiveness of human rights due diligence, we have established a working group for human rights due diligence and supply chain management that includes cross-departmental personnel, including those in charge of procurement. We will consider measures and proceed with concrete initiatives to prevent and mitigate adverse impact on salient human rights issues identified in consultation with each business unit and department in charge.

4-2. Occupational Safety Initiatives

Obayashi Central Health and Safety Committee chaired by the president was established for appropriate work environments. The committee meets at least twice a year to discuss and consider basic matters concerning health and safety, such as preventing occupational

accidents, preventing impairment of health, and maintaining and improving health.

We operate Obayashi's Occupational Health and Safety Management System, which has systematized methods of safety management in order to ensure implementation of the following Health and Safety Principles and Policies in all our construction sites in Japan.

Health and Safety Principles

Ensure the health and safety of all workers at construction sites and create comfortable workplace environments.

Health and Safety Policies

- (1) Comply with the Industrial Safety and Health Act, other relevant laws, and Obayashi Corporation's internal rules.
- (2) Appropriately implement and use Obayashi's Occupational Health and Safety Management System.
- (3) Help improve independent health and safety management efforts of suppliers.

Obayashi's Occupational Health and Safety Management System helps each organization clearly delineate its own Health and Safety Policy. The system manages the operational structure, plan formulation, and procedures for the entire cycle, from implementation to achievement, revision, and maintenance. The Company specifies policies and goals and operates the PDCA cycle, monitoring regularly, with the goal of achieving continuous improvement.

Safety patrols at construction sites include daily patrols by our employees and subcontractors working at the site, as well as for construction sites with a large number of workers and large construction sites under the instructions of the health and safety officers of head office and branches, which is held at each site at least once a month. We have set KPI as the degree of achievement of the evaluation items specified in the Occupational Health and Safety Management System and aim to achieve 90% by FY2022.3. The result for FY2020.3 was 83.3%.

We will continue safety and health training for our employees and support the education of suppliers in order to prevent occupational accidents, raise awareness of safety and health, and deepen understanding of safety-related laws and regulations.

See the following website link for further information on Obayashi's Occupational Health and Safety Management System:
<https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/safeenv.html#section2>

4-3. Supply Chain Management

The Obayashi Code of Conduct emphasizes building stronger mutual trust with suppliers. We recognize that initiatives encompassing the entire supply chain are essential to

achieve and have therefore formulated the “Obayashi Group CSR Procurement Policy” and established the “Obayashi Group CSR Procurement Guidelines” for the entire supply chain. These are disclosed on our website. To ensure that suppliers comply with the Obayashi Group CSR Procurement Guidelines, we have incorporated the main actions of compliance with laws and regulations, respect for human rights, assurance of safety and health, assurance of quality, and consideration for environment into contract provision and confirm compliance when concluding contracts with them.

In FY2020.3, we revised the guideline and newly added the following issues; “our suppliers will not engage in or permit misconduct such as the use of forced labor or child labor,” “our suppliers will ensure equal employment opportunity, practice appropriate labor management, pay appropriate wages, and maintain and improve working environments so they are healthy and easy to work in,” “our suppliers will guarantee freedom of association and collective bargaining rights for employees,” “our suppliers will strive to understand and cooperate with the human rights due diligence performed by Obayashi Group companies.”

We have established the Obayashi Rin-yu-kai organization consisting of approximately 1,100 of our main suppliers and regularly monitors the soundness of the member companies. During FY2020.3, the Company sent the members of the Obayashi Rin-yu-kai the Guidelines to make sure that all suppliers understand CSR procurement in the Obayashi Group and surveyed the extent to which this understanding has permeated the suppliers. The response rate was 73%, and we will continue do more trainings for our employees and suppliers for better understandings.

See the following website link for further information on the Obayashi Group CSR Procurement Guidelines:
https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/suppliers/csr_procurement.html#section2

See the following website link for further information on the Obayashi ESG materialities and KPIs:
https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/upload/img/esg_02-01.svg

In the construction work the Company accepts contracts for, we confirm the required facts in advance for all people who will be involved in construction work. The people at high risk of being violated their human rights such as children, women, people of advanced age, and migrant workers including foreign technical trainees, are specified, this information is shared among Company employees, and measures to prevent infringement of human rights are implemented. All workers at construction sites must also undergo mandatory advance training on the laws and regulations of the country, laws and regulations pertaining to safety, and international standards. Some of the documents related to occupational safety have been translated into the native languages of the migrant workers.

We also confirm that the quality of materials and equipment procured from suppliers complies with the laws and regulations and meets international and other standards.

4-4. Establishment of a Reporting Hotline

Obayashi established a Corporate Ethics Reporting System. Any officer, employee, or supplier of the Obayashi Group can report illegal or suspicious acts through this system and can raise various issues concerning human rights. All officers, employees, and suppliers are made aware of the system. An external hotline to a law firm has been established in addition to the internal hotline, and routine reporting is possible by telephone, email, postal mail, or through other options. When a report is received, protection for the person reporting and make sure that he or she is not subjected to disadvantageous treatment, and an investigation is initiated immediately.

Moreover, internal and external consultation hotlines specifically for harassment have been established at the head office and at each branch, along with an external consultation hotline specifically for job seekers. These hotlines accept consultation requests from anyone in Japan or overseas, including job seekers and other third parties in addition to officers, employees, and suppliers of the Obayashi Group. People seeking consultation may do so by telephone, email, postal mail or through other options. When consultation is requested, protection for the person seeking consultation and make sure that he or she is not subjected to disadvantageous treatment, and an investigation is begun immediately.

If issues of modern slavery are reported, each reporting hotline are immediately referred to our correspondence rules.

See the following website link for further information on the Obayashi Group Corporate Ethics Reporting System:
<https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/ethics.html>

4-5. Promoting Awareness of Human Rights

We concentrate on raising awareness of human rights among our officers and employees. We have established the Human Rights Awareness Promotion Committee, which is chaired by the executive officer in charge of personnel. This committee prevents infringement of human rights, ascertains human rights issues, and resolves such issues. It also promotes initiatives aimed at increasing awareness of human rights.

For harassment, specifically, the Sexual Harassment Prevention Guidelines and the Maternity Harassment Prevention Guidelines were integrated to formulate the Harassment Prevention Guidelines. The Company is working to prevent harassment by communicating the corporate policy on harassment, defining each type of harassment, and providing information on the specific response when a harassment incident occurs

to all officers and employees.

4-6. Compliance Training

Obayashi has established the Corporate Ethics Committee, which is chaired by the president. This committee works to ensure compliance and maintenance of corporate ethics. As one of these initiatives, the committee has mandated that all officers and employees undergo compliance training every year. This training provides an opportunity to make officers and employees aware of their own actions from a corporate ethics perspective. Additionally, this is intended to enable them to root out illegal conduct and corporate ethics violations in the Company and its supply chain.

As for the corporate ethics training KPI, we have set our goal for employees taking the training by FY2022.3 as 100%, and we have achieved 100% in FY2020.3. We will continue to provide compliance education.

See the following website link for further information on the Obayashi Corporate Ethics program.
<https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/ethics.html>

See the following website link for further information on the Obayashi ESG materialities and KPIs:
https://www.obayashi.co.jp/en/sustainability/upload/img/esg_02-01.svg

4-7. Effectiveness

Company's individual efforts are discussed, reviewed and evaluated once a year by the CSR Committee chaired by the president.

5. Cooperation with domestic, overseas, and Group Companies

We formulated operating rules on management through alliances between each company and the managing department and business division at headquarters from FY2020.3. Such operating rules not only apply to the Company itself, but also the businesses of Group companies in Japan and overseas. The businesses in the UK and Australia that are covered by this Statement continually share information between the local office and the managing department and business division at headquarters in Japan. They strive to form timely, appropriate alliances with a wide range of individual Group companies through our networks in Japan and overseas, in addition to alliances with the Company, when necessary.

In addition to sharing management policies and goals, the Company also works to strengthen alliances between Group companies by having top management from Group companies in Japan and overseas participate in the regularly scheduled executive officers' meetings along with the executive officers. The Company is also working to strengthen the network between locations through regular business reporting meetings and liaison meetings held by Group companies in each overseas region, mainly in the North American Regional Headquarters and the Asia-Pacific Regional Headquarters.

At the executive officers' meetings in FY2020.3, we arranged some opportunities for undergoing harassment prevention training, and the importance of respecting human rights was also explained. Moreover, those responsible for human resources at the main Group companies in Japan have also begun participating in the Company's Human Rights Awareness Promotion Committee to share human rights issues and launch joint initiatives aimed at preventing human rights violations.

In the future, specified human rights issues will be widely shared with Group companies in Japan and overseas and the initiatives aimed at improving awareness of human rights that were previously handled mainly by the Human Rights Awareness Promotion Committee Group companies will be implemented in Group companies according to the nature of the individual business and regional characteristics.

This statement has been approved by Board of Directors of Obayashi Corporation on July 6, 2020.

July 6, 2020

Kenji Hasuwa

Kenji Hasuwa

Representative Director

President

Obayashi Corporation

株式会社大林組 現代奴隸および人身取引に関するステートメント(2019年度)

株式会社大林組（以下「当社」）は、2015 年英国現代奴隸法(Modern Slavery Act 2015) 第6 章第 54 条、および 2018 年豪州現代奴隸法（Modern Slavery Act 2018）の定めに基づき、2019 年事業年度（2019 年 4 月 1 日から 2020 年 3 月 31 日）において、当社およびそのサプライチェーンにおける奴隸労働や人身取引を防止するための取り組みにつき、以下のとおり開示いたします。

「奴隸労働」や「人身取引」の定義は、両法で規定されていますが、これらは現地の事情によりその定義が異なり得るものであることから、本ステートメントではあらゆる形態の「現代奴隸」を防止すると共に、あらゆる関連法規・国際規範を遵守すべく行っている取り組みを開示しています。

1. 当社の事業および構造

当社は、1892 年に創業した総合建設会社であり、本社を東京に置いています。当社は、子会社 88 社、関連会社 28 社を有しており、連結従業員数 14,993 名（2020 年 3 月 31 日現在）を抱え、日本、北米、アジアを中心に世界 16 の国と地域で主に建設事業、不動産開発事業、新領域事業（主に再生可能エネルギー事業、PPP 他）を展開しています。

英国においては、ロンドンに欧州事務所を構えており不動産開発事業を行っています。豪州においてはシドニーに豪州事務所を構えており建設事業を行っています。当社の連結売上高 20,730 億円(2020 年 3 月 31 日現在)のうち、英国および豪州の連結売上高比率は、英國約 0.07%、豪州約 0.50% となっています。

企業・事業の概要については、以下の WEB サイトにてご覧いただけます。

<https://www.obayashi.co.jp/company/>

2. サプライチェーンの概要

当社は、当社の事業のサプライチェーンに関わるすべての取引先をサプライヤーとして認識し、重要なステークホルダーの一員と考えています。主要事業である建設事業のサプライヤーは主に労務の協力会社と資機材の調達会社に区分されます。また、日本においては、約 1,100 社の主要なサプライヤーで構成される「大林組林友会」を組織しています。

3. 当社の企業方針

3-1. 当社の基本理念

当社は、「企業理念」「企業行動規範」「三箴」から成る「大林組基本理念」において、持続可能な社会の実現に貢献することを定め、全役職員で共有し実践しています。基本理念の実践は企業活動そのものであるとの考え方のもと、すべてのステークホルダ

ーに信頼される企業であり続けるため、社会的使命や責任を明確にして CSR を含めたサステナビリティ全般に関する様々な取り組みを推進しています。

大林組基本理念の詳細については、以下の WEB サイトにてご覧いただけます。

<https://www.obayashi.co.jp/company/philosophy.html>

3-2. 当社の人権方針

当社は、世界人権宣言に則り「大林組人権方針」を制定しています。ILO 国際労働基準などの国際ルールを支持し、全役職員および当社の事業に関わるすべての人の人権の尊重を定めています。

大林組人権方針の詳細については、以下の WEB サイトにてご覧いただけます。

<https://www.obayashi.co.jp/sustainability/employee.html>

3-3. 当社の安全衛生理念・方針

当社の主要事業である建設事業において、その建設現場で働くすべての人々の安全と健康の確保が最重要であるとの考え方に基づき「安全衛生理念・方針」を定めています。

大林組安全衛生方針の詳細については、以下の WEB サイトにてご覧いただけます。

<https://www.obayashi.co.jp/sustainability/safeenv.html#section1>

3-4. 当社の CSR 調達方針

当社は大林組基本理念で掲げる持続可能な社会の実現に向けて、法令遵守、人権の尊重、安全衛生・品質の確保や環境への配慮などの項目を「大林組グループ CSR 調達方針」として制定しています。同方針に基づき、当社グループの全役職員が CSR 調達を推進するうえで遵守すべき事項を「CSR 調達活動の基本方針」として、調達先に実践を求めるとともに調達先のサプライチェーンに対しても理解・浸透を図る事項を「CSR 調達ガイドライン」として定めています。

大林組グループ CSR 調達方針の詳細については、以下の WEB サイトにてご覧いただけます。

https://www.obayashi.co.jp/sustainability/suppliers/csr_procurement.html

3-5. 国連グローバル・コンパクトへの参加

当社は 2013 年より国連グローバル・コンパクトに署名しています。国連グローバル・コンパクトの一員として、その原則に基づき、人権を尊重しあらゆる形態の強制労働・児童労働の禁止を徹底することを支持しています。

4. 当社の取り組み

4-1. 事業およびサプライチェーンにおける奴隸労働および人身取引に関するデュー・デリジェンス

当社が2019年度に実施した人権デュー・デリジェンスの手順は以下のとおりです。

- 1) 事業およびサプライチェーンを当社の主な事業である建設事業、不動産開発事業、新領域事業（主に再生可能エネルギー事業）に分け、ステークホルダーごとにリスクを洗い出し。
 - 2) 各国政府やNGOのレポート等を参照し、また、専門家のアドバイスを得たうえで、洗い出したリスクを評価。
 - 3) 優先的に取り組む人権課題（顕著な人権課題）を特定。
- ステークホルダーに関する主な人権課題は、以下のとおり。
- ① 児童労働
 - ② 強制労働および人身取引
 - ③ 差別および脆弱な立場に置かれやすい人への合理的配慮
 - ④ ハラスメント
 - ⑤ 劣悪な労働環境および生活環境
 - ⑥ 適正な労働条件の整備
 - ⑦ 建造物の安全性確保
 - ⑧ 地域住民の生命および健康の侵害
 - ⑨ プライバシーの権利侵害

なお、人権デュー・デリジェンスの実効性を確保するため、調達担当者も含めた部門横断的な、人権デュー・デリジェンスとサプライチェーン・マネジメントのワーキンググループを立ち上げています。特定した顕著な人権課題については、今後、各事業部、担当部署と協議しながら、人権への負の影響を防止・軽減するための施策を検討し、具体的な取り組みを進めていきます。

4-2. 労働安全に関する取り組み

当社は、適切な労働環境の整備のために、社長を委員長とした、中央安全衛生委員会を設置しています。年に2回以上、同委員会を開催し、労働災害や健康障害の防止、健康の保持増進など安全衛生に関する基本的な事項を審議検討しています。

当社は、次の安全衛生理念や安全衛生方針を確実に実行するため、安全に関する管理方法を体系化した「労働安全衛生マネジメントシステム」を日本の全建設現場にて運用しています。

「安全衛生理念」

建設現場で働く人全員の安全と健康を確保し、快適な職場環境の形成を促進する。

「安全衛生方針」

- ① 労働安全衛生法その他の関係法令および大林組社内規定を遵守する。
- ② 労働安全衛生マネジメントシステムを適切に実施し、運用する。
- ③ 協力会社の自主的安全衛生管理を向上させる。

労働安全衛生マネジメントシステムは、組織の労働安全衛生方針を明確にし、実施から達成、見直し、維持までのサイクルについて、推進体制や計画策定、手順などをマネジメントするものです。当社は、方針や目標を定めて PDCA サイクルを回し、実施状況を定期的にモニタリングすることで、継続的に安全衛生管理活動を改善することをめざしています。

建設現場の安全パトロールは、現場に勤務する当社職員や協力会社による日常パトロールのほか、労働者の多い建設現場や規模の大きい建設現場については本店・支店の安全衛生総括責任者指示のもと、各現場のパトロールを月に最低 1 回は実施しています。

当社は、労働安全衛生マネジメントシステムで定める評価項目の達成度を KPI に設定し、2021 年度までに 90% の達成をめざしています。2019 年度実績は 83.3% でした。

今後も、労働災害の防止、安全衛生意識の向上、安全に関する法令などの理解を深めるため、当社職員の安全衛生研修の実施や調達先の教育支援に取り組んでいきます。

労働安全衛生マネジメントシステムの詳細については、以下の WEB サイトにてご覧いただけます。

<https://www.obayashi.co.jp/sustainability/safeenv.html#section2>

4-3. サプライチェーン・マネジメント

当社は、企業行動規範に「調達先との信頼関係の強化」を掲げています。その実現に向けては、サプライチェーン全体での取り組みが不可欠であると認識し、「大林組グループ CSR 調達方針」を策定しサプライチェーン全体を対象とした「大林組グループ CSR 調達ガイドライン」を定めて、ウェブサイト上に公開しています。サプライヤーに対して大林組グループ CSR 調達ガイドラインの遵守を徹底するため、法令遵守、人権の尊重、安全衛生・品質の確保など主要な項目を契約約款に盛り込み、契約時に確認しています。

2019 年度は、本ガイドラインを見直し、「強制労働や児童労働など不正な労働は行わない、行わせないこと」「平等な雇用機会の確保、適正な労務管理、適正な賃金の支払い、健全で働きやすい労働環境の維持・向上に努めること」「社員の結社の自由と団体交渉権を保障すること」「大林組グループ各社が実施する人権デュー・デリジェンスの理解に努め、協力すること」の項目を新設しました。

日本においては、約 1,100 社の主要なサプライヤーで構成される「大林組林友会」を組織しており、その加盟会社の健全性については定期的にモニタリングを行っています。2019 年度は大林組林友会加盟会社に当社グループの CSR 調達を理解してもらう目的でガイドラインを送付し周知を図るとともに、浸透状況を CSR 調達ガイドライン理解度アンケートとして調査しました。アンケートの回収率は 2021 年度に 100% をめざし、当社の KPI として設定しており、2019 年度の回収率は 73% でした。今後さらなる浸透に向けた教育などを行っていきます。

大林組グループ CSR 調達ガイドラインの詳細については、以下の WEB サイトにてご覧いただけます。

https://www.obayashi.co.jp/sustainability/suppliers/csr_procurement.html#section2

大林組グループの ESG 課題の詳細については、以下の WEB サイトにてご覧いただけます。

https://www.obayashi.co.jp/sustainability/upload/img/esg_02.svg

当社が請け負う建設工事においては、建設現場で作業を行うすべての人を対象に作業に臨む前に予め所要の事項を確認することで、児童、女性や高齢者、外国人技能実習生を含む移住労働者などを人権リスクの高い者として特定し、当社職員間で情報を共有し対策を講じています。また、建設現場で作業を行うすべての人に対して、その国における法令遵守や安全等関係法令や国際規格に関する事前研修を義務付けています。労働安全に関する書類等の一部では、移住労働者の母国語に翻訳した資料を用意しています。

また、資機材の調達会社に対しては、納入品に関して関係法令や国際規格などに則った品質の資機材であることを確認しています。

4-4. 通報窓口の設置

当社グループの全役職員およびサプライヤーの誰もが不法行為または疑わしい行為を報告し、人権に関する諸問題を提起できる「企業倫理通報制度」を設けており、全役職員およびサプライヤーに周知しています。社内窓口に加えて、弁護士事務所を社外窓口とし、電話やメール、郵送など通報手段も選択でき常時通報可能としています。通報があった場合は通報者が不利益な扱いを受けないよう保護を徹底したうえで、直ちに調査が開始されます。

また、ハラスメントに特化した「ハラスメント相談窓口」については、各本支店に社内窓口と社外窓口、および求職者専用の社内外の相談窓口を設置しており、当社グループの全役職員およびサプライヤーだけではなく、求職者やその他の第三者も含む国内外すべての方からの相談を受け付けています。相談者は電話やメール、郵送など通報手段を選択できます。相談があった場合は相談者が不利益な扱いを受けないよう保護を徹底したうえで、直ちに調査が開始されます。

各通報窓口に対して現代奴隸に関する通報があった場合、窓口対応ルールに則り手続きします。

大林組グループ企業倫理通報制度の詳細については、以下の WEB サイトにてご覧いただけます。

<https://www.obayashi.co.jp/sustainability/ethics.html>

4-5. 人権に対する啓発推進

当社は、役職員の人権意識の向上に注力しています。人事担当執行役員を委員長とする「人権啓発推進委員会」を設置し、人権侵害の防止および人権問題の把握とその解決を図るとともに人権啓発の取り組みを推進しています。

特にハラスメントに関しては、これまでの「セクハラ防止ガイドライン」と「マタハ

ラ防止ガイドライン」を統合した「ハラスメント防止ガイドライン」を作成し、ハラスメントに関する会社の方針、各ハラスメントの定義、ハラスメント事案が発生した場合の具体的な対応などを全役職員に向けて情報発信し、ハラスメントの防止に努めています。

4-6. コンプライアンス研修

当社は、社長が委員長を務める「企業倫理委員会」を設置し、コンプライアンスと企業倫理の徹底を図っています。その取り組みの一つとして、全役職員に毎年コンプライアンス研修の受講を義務付けており、この研修が企業倫理に基づいた行動を役職員に自覚させる機会となり、また、社内およびサプライチェーンの不法行為や企業倫理に反する行動を根絶する能力を身に着ける一助になることを意図しています。

コンプライアンス研修受講率については、当社の2021年度目標100%をKPIとして設定しており、2019年度は100%の実績があります。引き続き、コンプライアンス教育を継続して行っています。

大林組企業倫理制度の詳細については、以下のWEBサイトにてご覧いただけます。

<https://www.obayashi.co.jp/sustainability/ethics.html>

大林組グループのESG課題の詳細については、以下のWEBサイトにてご覧いただけます。

https://www.obayashi.co.jp/sustainability/upload/img/esg_02.svg

4-7. 実効性について

当社の個々の取り組みについては、年に1回社長を委員長とするCSR委員会で審議し、評価・改善を図っています。

5. 国内外、およびグループ会社との連携

当社は2019年度より自社だけでなく、国内外のグループ会社の事業に関しても、各社と日本にある本社管理部門および各事業部門が連携してマネジメントすることを業務規程で定めています。当該ステートメントの対象である英国および豪州での事業においては、現地事務所と日本の本社管理部門および事業部門との間で常に情報を共有し、必要に応じて当社だけでなく国内外のネットワークを通じて広くグループ会社各社との適時、適切な連携を図っています。

また、定期的に行われる執行役員会議では、執行役員だけでなく国内外のグループ会社のトップも参加することで、経営方針や目標を共有するだけでなくグループ会社間の連携強化を図っています。さらに、海外では北米支店とアジア支店を中心として、それぞれの地域のグループ会社による定期的な事業報告会や連絡会を実施するなど、拠点間のネットワークの強化を進めています。

2019年度の執行役員会議では、ハラスメント防止について教育する場を設け、人権尊重の重要性についても説明を行っています。また、当社の「人権啓発推進委員会」では、国

内の主要なグループ会社の人事責任者も参加し、人権問題の共有と人権侵害防止に向けて連携した取り組みを始めています。

今後は、特定した人権課題を広く国内外のグループ会社とも共有し、これまで当社の「人権啓発推進委員会」を中心に進めてきた人権啓発の取り組みを、個々の事業内容や地域特性に応じてグループ会社に展開していきます。

本ステートメントは 2020 年 7 月 6 日、当社の取締役会において承認され、代表取締役社長によって署名されています。

2020 年 7 月 6 日
株式会社大林組
代表取締役 社長 蓮輪 賢治