





マテリアリティ	当社グループへのインパクト	アクションプラン	中期経営計画2022 事業別施策・経営基盤施策	KPI	2026年度目標	2030年度目標	
E 環境に配慮した社会の形成 	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境関連技術の開発による建設需要の増大、新たなビジネスの創出</li> <li>環境関連の法規制強化への対応遅れ、環境管理コストの増大、競争力の低下</li> </ul>	環境配慮型事業の推進	環境配慮型の設計及び施工の推進による社会課題の解決	設計施工案件におけるZEB化率	60%	100%	
				設計施工案件におけるZEB認証件数	7件		
			新規・既存物件における省エネ技術の導入や再生可能エネルギー電力導入の推進	当社グループが保有する国内賃貸物件への再生可能エネルギー電力導入率 (上段:賃貸オフィスビル、下段:全賃貸物件)	2026年度までに100%		
					2030年度までに100%		
		グリーンエネルギー事業の推進	運転開始済み発電施設の安定稼働の継続と利益の最大化	再生可能エネルギー事業による安定供給年間発電量	1,250,000MWh	1,300,000MWh	
		脱炭素の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>省エネルギー施工および代替燃料等の導入によるCO2排出量の削減</li> <li>太陽光発電等の再生可能電力の採用によるCO2排出量の削減</li> </ul>	CO2排出量削減率(2019年度比) (Scope1+Scope2)	2030年度までに▲46.2%		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>クリーンクリート等の低炭素型資材の活用</li> <li>脱炭素の推進/施工プロセスにおけるカーボンニュートラルへの対応(CO2削減)</li> <li>ハイブリッド木造や木質の中高層設計施工技術の開発、展開促進</li> </ul>	CO2排出量削減率(2019年度比) (Scope3)	2030年度までに▲27.5%				
	循環型社会の実現への貢献	電子マニフェストの利用、ゼロエミッションの推進、建設廃棄物のリサイクル率向上	建設廃棄物に占める混合廃棄物の割合	3.0%以下	3.0%以下		
S 品質の確保と技術力の強化 	<ul style="list-style-type: none"> <li>生産性の向上、競争力の強化、事業機会の増大</li> <li>信用の失墜、競争力の低下、事業機会の喪失</li> </ul>	確かな品質の追求	<ul style="list-style-type: none"> <li>重大品質不具合の根絶</li> <li>品質管理意識の徹底、品質マネジメントシステムの推進</li> </ul>	重大な品質不具合件数	0件	0件	
		技術力による生産性のさらなる向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>用途別の目標生産性指標と適切な要員配置の徹底</li> <li>協力会社の生産力確保と生産性向上</li> </ul>	建設現場従事者1日あたりの生産性	前年度以上		
		良好な施工管理体制の維持	<ul style="list-style-type: none"> <li>生産支援体制の拡充</li> <li>資格取得の推進</li> </ul>	施工管理にかかる重点資格保有率 対象資格:技術士、一級建築士、一級施工管理技士(建築・土木・管工事・電気設備)	80%以上を継続		
		労働安全衛生の確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>優秀な人材の確保、優良な調達先のネットワーク強化</li> <li>発注者などからの信用低下、災害発生による生産性の低下</li> </ul>	労働安全衛生マネジメントシステムの徹底	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社職員、職長、作業員のひとり一人が現場の安全を担うのは自分自身であることを自覚し、まずは安全の基本である「自分の身は自分で守る」との強い信念を所持</li> <li>安全管理意識の徹底、労働安全マネジメントシステムの推進</li> <li>工事現場における上司と部下・社員相互・元請と協力会社・現場と常設間の対面協議の適時実施による施工プロセス管理の強化</li> </ul>	死亡災害件数	0件
G 人材の確保と育成 	<ul style="list-style-type: none"> <li>優秀な人材の確保、組織力の向上、事業領域の拡大</li> <li>優秀な人材の流出、生産性の低下、組織の硬直化</li> </ul>	働き方改革の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>受注段階での適正工期確保を含めた4週8閉所(年間104日閉所)実現に資する施策立案・KPI設定とそのモニタリング</li> <li>現場4週8閉所の推進</li> </ul>	建設現場における4週8閉所(年間104日以上)の達成率	100%		
		ダイバーシティの推進	男性育休の取得推進	男性の育児休暇及び育児目的の休暇取得率	100%	100%	
				障がい者雇用率	2.7%以上	2.7%以上	
			総活躍推進・成長機会の提供	女性管理職比率	7.5%	10%	
				技術系女性社員比率	13%	15%	
				エンゲージメント指標平均	75%以上	80%以上	
G コンプライアンスの徹底 	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会的信頼の向上、組織力の向上、経営基盤の強化</li> <li>事業活動の中断・停止、信用の失墜、事業機会の喪失</li> </ul>	企業倫理プログラムの推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>独占禁止法をはじめとする法令遵守の徹底</li> <li>反社会的勢力の排除、不正会計の根絶、ハラスメントの根絶など具体的な事例を用いた討議方式による研修の継続的な実施</li> </ul>	企業倫理研修受講率	100%	100%	
				重大な法令違反件数	0件	0件	
		情報セキュリティ管理の徹底	継続的なセキュリティ教育の実施	情報セキュリティ研修受講率	100%	100%	
			最重要データの更なる保護強化	重大な情報セキュリティ事故(データの流出、消失、改ざん)件数	0件	0件	
		責任あるサプライチェーンマネジメントの推進	CSR調達の推進	グループ全体のサプライチェーンへのCSR調達の理解促進	CSR調達に関するアンケート調査回答企業からの調達割合	70%以上	
					協力会社エンゲージメント実施件数	前年度以上	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>調達先との強固なネットワーク構築による競争力の強化、災害時のBCP対応力の強化</li> <li>調達停止による事業活動の中断・停止、人権問題などの発生による信用の失墜および事業機会の喪失</li> </ul>	技能労働者の確保・育成支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>スーパー職長・スーパーオペレーター制度の継続的な拡充と認定条件の見直し実施による優秀な技能労働者の育成・支援</li> <li>教育訓練等による技能労働者のスキル向上と育成支援</li> </ul>	スーパー職長およびスーパーオペレーター認定者数	650人		
			大林組林友会教育訓練校研修修了者数	50人以上			